

# RECRUTE un/une

Date de parution de l'offre :  
26/04/2021

AUXILIAIRE DE VIE SOCIALE

CDI à temps partiel 24 h évolutif

Prise de poste : 17 mai 2021

Premier réseau associatif français de proximité, l'ADMR est la référence du service à la personne depuis près de 70 ans. Par conviction et engagement, le quotidien de nos bénéficiaires, à tous les âges de la vie et quelle que soit leur situation, leur état de santé, est notre métier.

L'ADMR Savoie gérée par des administrateurs bénévoles compte 1 000 collaborateurs au service de 6 000 personnes aidées sur l'ensemble du département avec 30 services d'aide et d'accompagnement à domicile, 5 SSIAD et 2 EHPAD.

## MISSIONS

Sous la responsabilité hiérarchique du Président de l'association, réalise et/ou aide à l'accomplissement des actes essentiels de la vie quotidienne au domicile du bénéficiaire ne pouvant plus faire seul les actes ordinaires de la vie quotidienne :

- . aide à la mobilité, à la toilette, à l'alimentation
- . aide à la réalisation des courses, des repas, travaux ménagers
- . stimule les relations sociales, accompagne dans les activités de loisirs

## FINALITE

- Effectue un accompagnement social et un soutien auprès des publics fragiles
- Aide à faire (stimule, accompagne, soulage, apprend à faire) et/ou fait à la place
- Coordonne son action avec l'ensemble des acteurs (employeur, équipe, autres intervenants à domicile, bénéficiaire et son entourage, financeurs institutionnels)
- Participe à l'évaluation de la situation et adapte son intervention en conséquence

## PROFIL & COMPETENCES

- Savoir-faire :**
- ◆ Entretien et cadre de vie
  - ◆ Gestion administrative
  - ◆ Connaissance des publics fragilisés
- Savoir-être :**
- ◆ Organiser son travail
  - ◆ Travailler en autonomie
  - ◆ Travailler en équipe
  - ◆ Discrétion et disponibilité
  - ◆ Savoir adapter sa communication au public rencontré
  - ◆ Adopter des comportements qui respectent la personne et son lieu de vie
- Compétences :** Poste accessible avec diplômes tels que : DEAES, DEAVS, CAFAD, TISF, etc.

## STATUT, REMUNERATION & EVOLUTION

- . Rémunération selon la convention collective BAD niveau C et ancienneté
- . Planning défini selon des plages horaires et besoins de service
- . Remboursement des déplacements, primes afférentes.
- . Evolution vers les postes d'Aide Soignant-e

Pour postuler

Envoyer CV et lettre de motivation à :

Mr BALMON Virgil, association ADMR de BOZEL, mail :  
vbalmon@fed73.org